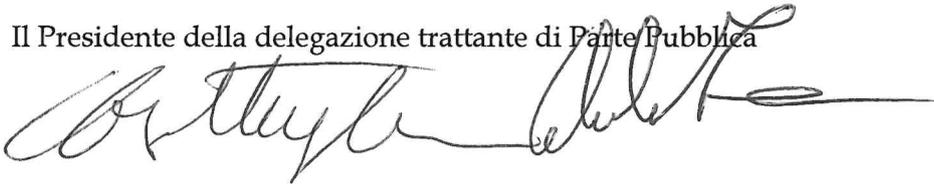


**Accordo per la destinazione delle risorse relative all'anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza**

Il Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica



Le Organizzazioni Sindacali

FEDIR

DIRETS



CISL



FP CGIL



UIL FPL



**VISTE**

- La Preintesa per la destinazione delle risorse relative all'anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza condivisa formalmente dalle Parti in data 07.11.2025
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 1565 del giorno 11.12.2025 recante "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo per la destinazione delle risorse anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza"

Condividono l'Accordo di seguito riportato "Destinazione delle risorse anno 2025 al finanziamento e alla retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza" unitamente all'allegato 1 recante "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Area Separata della Dirigenza" che ne costituisce parte integrante

## Destinazione delle risorse anno 2025 al finanziamento e alla retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza

Le delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale si sono incontrate in data 07.11.2025 per la definizione della destinazione delle risorse decentrate anno 2025 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza del Comune di Milano.

Visti i CCNL relativi all'Area Funzioni Locali e tenuto conto della disciplina legislativa vigente in materia di trattamento accessorio del personale.

Richiamata la normativa contrattuale e legislativa relativa alla costituzione e alla destinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 per il personale appartenente all'Area Funzioni Locali, ed in particolare:

- l'art. 31 CCNL 17.12.2020 relativo alla clausola di salvaguardia economica;
- l'art. 53 CCNL 17.12.2020 che definisce la struttura della retribuzione della dirigenza;
- l'art. 57 CCNL 17.12.2020 inerente alla nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, nonché agli incrementi previsti dagli artt. 37 e 39 CCNL 16.07.2024;
- gli artt. 37, 38 e 39 CCNL 16.07.2024 riguardanti l'incremento del trattamento economico, gli effetti dallo stesso derivanti e gli incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;
- l'art. 40 CCNL 16.07.2024 per gli incarichi *ad interim*

Vista

la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1227 del 09.10.2025, recante *"Indirizzi in ordine alla contrattazione integrativa relativa al personale dirigente del Comune di Milano. Individuazione delle risorse variabili da destinare al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2025"*

Vista altresì

l'informativa relativa alla consistenza delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza.

Preso atto

del Contratto Integrativo del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza del Comune di Milano relativo al triennio 2024/2026, stipulato il 23 dicembre 2024.

Le Parti concordano quanto segue:

1. di prendere atto della costituzione, ad opera dell'Amministrazione Comunale, delle risorse previste per l'anno 2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza, di cui all'allegato prospetto.
2. di destinare le risorse di cui al precedente punto 1. al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Milano, secondo le modalità adottate da questo Ente in conformità agli artt. 5 e 8 del richiamato Contratto Integrativo del 23 dicembre 2024.
3. di destinare, per le finalità indicate dall'art. 8 del Contratto Integrativo 23 dicembre 2024 (Welfare Integrativo), l'intera quota pari al 1,5% del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025, accantonando la medesima quota per ciascuno degli anni 2026, 2027 e 2028, fatta salva la facoltà delle parti di destinare quote maggiori da definire nella negoziazione annuale sulla destinazione delle risorse.
4. di erogare al personale dirigente in servizio negli anni 2021, 2022 e 2023, le quote parti

preventivamente destinate per le finalità di cui all'art. 8 del Contratto Integrativo 21 dicembre 2021 (Welfare integrativo) e successivi accordi annuali del 21.12.2021, 21.12.2022, 28.12.2023 e non utilizzate, così come previsto dall'art. 57, comma 3 del CCNL 17 dicembre 2020.

5. di prendere atto che la somma di € 9.000,15, pervenuta al Fondo della retribuzione di posizione e di risultato per effetto di quanto definito dall'art. 61, comma 9 del D.L. 25.6.2008, n. 112, convertito con modificazioni nella legge 6.8.2008, n. 133, sarà destinata secondo quanto previsto dall'art. 7.3, comma 2 del Contratto Integrativo 23 dicembre 2024.

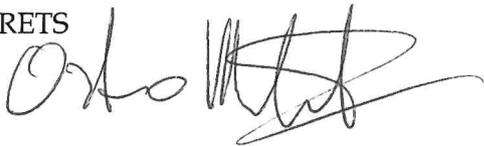
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



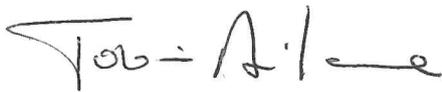
DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

FEDIR

DIRETS



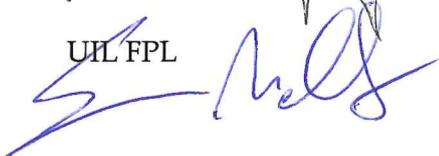
CISL



FP CGIL



UIL FPL



## NOTA A VERBALE

La Parte Sindacale chiede la programmazione di un incontro per la verifica dei criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali.

L'Organizzazione Sindacale CISL sottolinea, inoltre, l'importanza di rivedere tali criteri anche in considerazione del carico di attività e competenze richieste ai Comandi di Zona.



Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including the letters 'SA' in blue ink and several other illegible signatures in black ink.

Al. 1

**ANNO 2025**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA SEPARATA DELLA DIRIGENZA**

COSTITUZIONE		DESTINAZIONE	
DESCRIZIONE	IMPORTI 2025	DESCRIZIONE	IMPORTI 2025
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - RISORSE FISSE	6.699.860,51	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	7.140.000,00
CCNL 17.12.2020 ART. 57 c.2 LETTERA a)	220.180,19	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2.856.079,79
CCNL 16.07.2024 ART. 39 c.1	306.102,44	MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE	94.000,00
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>7.226.143,14</b>	RETRIBUZIONE ARRETRATI	1.028.824,36
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - RISORSE VARIABILI(ART. 57 c.2 lett. e) CCNL 17.12.2020)	3.598.421,16	WELFARE INTEGRATIVO	151.569,74
CCNL 16.07.2024 Art. 39, c. 3 0,22% MS 2018	33.503,75		
COLLAUDO (art. 61 c.9 del D.L. n.112/2008 convertito con Legge n. 133/2008)	9.000,15		
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	1.165.824,36		
Detrazione per rispetto tetto fondo	- 762.418,67		
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>4.044.330,75</b>		
<b>FONDO AL NETTO DEGLI INCENTIVI DI LEGGE</b>	<b>11.270.473,89</b>		<b>11.270.473,89</b>
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 45 c. 1 lett h) CCNL 17.12.2020)	400.000,00	LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE ( ART. 45 c. 1 lett h) CCNL 17.12.2020)	400.000,00
QUOTE PER PROGETTAZIONE (ART. 92 cc. 5-6 D.LGS 163/06)	500.000,00	QUOTE PER PROGETTAZIONE (ART. 92 cc. 5-6 D.LGS 163/06)	500.000,00
QUOTE PER INCENTIVI TRIBUTARI (L. n. 45/2018 Art. 1, c. 1091)	130.000,00	QUOTE PER INCENTIVI TRIBUTARI (L. n. 45/2018 Art. 1, c. 1091)	130.000,00
<b>Totale incentivi di legge</b>	<b>1.030.000,00</b>	<b>Totale incentivi di legge</b>	<b>1.030.000,00</b>
		<b>TOTALE</b>	<b>12.300.473,89</b>
		ECONOMIE DA RIPORTARE L'ANNO SUCCESSIVO	-
		<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO 2025</b>	<b>12.300.473,89</b>

(\*) importo per Welfare Integrativo da prevedere anche per il triennio 2026-2028 d'intesa con le Organizzazioni Sindacali



*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

